



香港教育大學  
在職副校長領導培訓課程  
Programme for Leadership Enhancement for Serving  
Vice-Principals 2018-19

Group H

指導：許為天博士

學員：張美美副校長、袁慧敏副校長

# 企業體驗

匯萃人力資源管理有限公司(香港)

<http://www.tpmc.com.hk/>

深圳市愛心爸爸投資管理有限公司(深圳)

<http://www.aixinbabahk.com/Page/gsj.html>



# 人物介紹-林老師 (林偉強先生)

- 愛心爸爸集團創辦人
- 80年代初理工學院畢業後，回到國內打拼30年，經歷大起大跌。
- 2000年後，洞察深港兩地在醫療及教育的發展潛力，於是成立香港公司，主力發展醫療服務，積極連繫深港兩地子母公司的業務。





從企業的管理精神和模式，學會了甚麼？

# 1. Ethical Enablers 以德潤才的躬行者

## A. 建立核心價值：



## 2. Visionary Edupreneurs 高瞻遠矚的創建者

- 洞察港圳兩地在醫療及教育的發展潛力，於是成立香港公司，主力發展醫療服務，積極連繫深港兩地子母公司的業務。

例子：雙非兒童  
輔助生育 (試管嬰兒)  
兒童天賦基因測試  
癌症基因測試  
親子鑑定基因測試  
嬰兒性別篩選  
香港教育一條龍服務



- 洞察國內醫療漏洞及不足，利用香港醫療系統的優勢，取長補短

## 4. Others 其他管理的特質

- 與員工溝通的重要性
- 以精神力量勝過時間付出的管理模式，全面提升效率

<b>Ethical Enablers</b> 以德潤才的躬行者	<b>Visionary Edupreneurs</b> 高瞻遠矚的創建者	<b>Versatile Architects</b> 博學啟思的建策者	<b>Others</b> 其他管理的特質
-潛移默化 1. 環境佈置 2. 愛心爸爸寶典 3. 聯誼活動 4. 招聘選擇 5. 分享仍果	-了解及掌握香港社會、周邊城市及世界的醫療教育發展趨勢，看準時機，製造商機	-非常重視企業文化的價值觀培養，促進員工成為股東、老闆	-重溝通 -師徒制:重視人才，重激勵 -精神文化管理

## 如何應用在學校的管理層面？

核心價值的 刻意安排： <b>5P</b> 政策（Policy） 地方（Place） 人物（People） 課程（Programs） 過程（Process）	-發展 <b>校本</b> 特色 -回應社會需求的同時，要懂得 <b>平衡</b> 取捨	- <b>知識</b> 管理 -積極培養 <b>梯隊</b> - <b>專業</b> 成長階梯建立	信任、賦權的重要性 欣賞文化的建立→ <b>擁有感</b>
--	---	---	-------------------------------------

謝謝

